
TRAINING

FUTURE[®]
TRAINING • BERATUNG • COACHING

Südtiroler **BL** Bildungszentrum

Führen durch Mensch-Sein

FUTURE-Leadership-Training

Das Trainings- und Coaching-Programm
für Führungskräfte im sozio-sanitären Bereich

www.FUTURE.at



FUTURE-Leadership-Training

Führen durch Mensch-Sein

Erweitern Sie Ihre Fähigkeiten als moderne Führungskraft, führen Sie Ihr Team zu Spitzenleistungen und entfalten Sie dabei Ihren ganz persönlichen Führungsstil:
Mit dem FUTURE-Leadership-Training „Führen durch Mensch-Sein“.

Für Menschen, die Menschen führen

Dieses Training richtet sich an alle Führungskräfte, die durch ihr ureigenstes Mensch-Sein und ein professionelles Set an Werkzeugen andere zu Höchstleistungen führen wollen: In öffentlichen oder sozialen Einrichtungen und überall dort, wo es Experten im Umgang mit Menschen braucht.

Mit exzellenter Führung zu unternehmerischen Höchstleistungen

Nur dort, wo hervorragende Persönlichkeiten Führung übernehmen, gibt es auch hervorragende Leistungen. Während dieser neun Tage konzentrieren Sie sich daher voll und ganz auf die Weiterentwicklung Ihrer individuellen Stärken als Führungskraft. Sie erhalten dazu ein reichhaltiges System an Methoden und Werkzeugen zum Begleiten und Führen von Menschen. Wir helfen Ihnen, Ihre mentalen Fähigkeiten entscheidend zu erweitern und bieten Ihnen dabei ein Umfeld, in dem Sie Ihren eigenen Führungsstil optimal entfalten können.

Dieses Programm soll aber nicht nur Ihren Wirkungsgrad als Führungskraft steigern. Sie können damit auch Ihr persönliches Wohlbefinden steigern. Sie werden sich im Laufe dieser neun Tage mit Fragen beschäftigen, die Ihre konkrete Lebensrealität betreffen und deren Beantwortung Sie als Führungskraft stärken wird.

Was dieses Training so einzigartig macht: Die FUTURE-Methode

Die FUTURE-Methode wurde vor rund 25 Jahren von Wolfgang und Helga Stabentheiner entwickelt und macht das Lernen lustvoll, kurzweilig und vor allem nützlich. Sie vermittelt nicht nur Wissen im klassischen Sinne, sondern begleitet Menschen und Organisationen dorthin, wo ihre individuellen Stärken zur größten Entfaltung kommen.

Die zentralen Fragen

- Wie schaffe ich es, Probleme im Team oder Unternehmen zu erkennen und ursächlich zu lösen?
- Was muss ich tun, um entsprechende Veränderungen anzuregen und zu begleiten?
- Wie kann ich dabei meine Potenziale optimal entfalten und zur Anwendung bringen?
- Wie schaffe ich es, Beziehungen noch klarer, erfüllender und effektiver zu gestalten?
- Wie führe ich Menschen zusammen und schaffe Synergien?
- Wie entwickle ich einen Führungsstil, der meiner Persönlichkeit entspricht?

Damit Sie auf diese Fragen Ihre ganz persönlichen Antworten finden, bekommen Sie während des Trainings eine Fülle an Hilfen und Werkzeugen zur Verfügung gestellt, und haben in den drei individuellen Coachings die Zeit, um Ihr Anliegen ganz persönlich zu vertiefen.

Das Training- und Coaching-Programm im Überblick

Es erwartet Sie ein intensives wie kurzweiliges Programm mit zahlreichen Impulsvorträgen, Übungen und Diskussionen, mit strukturierten Zweiergesprächen und Arbeiten in kleinen Gruppen. Darüber hinaus bietet der Trainingsablauf viele Gelegenheiten, sich mit anderen Führungskräften auszutauschen und einander auch auf menschlicher Ebene begegnen zu können.

* *Als modernes Unternehmen legen wir großen Wert auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern. In unseren Publikationen wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit die männliche Form eines Begriffs benutzt. Selbstverständlich bezieht sich dieser Begriff sowohl auf weibliche wie auch auf männliche Personen.*

Leadership setzt Expertentum im Umgang mit Menschen voraus.

Doch dazu braucht es mehr als das reine Anwenden von Führungsinstrumenten.

Nichts Großes in der Welt ist ohne Leidenschaft vollbracht worden.

Die Inhalte

Teil 1 – Die effiziente Führungspersönlichkeit - 3 Tage

Selbstführung und Selbstmanagement

Ziel des ersten Moduls ist es, nicht nur Ihr Selbstmanagement zu verbessern, sondern auch eine tiefgreifende positive Einstellung zur eigenen Arbeit zu finden. Wir wollen Wege aufzeigen, wie Sie Ihre gesetzten Ziele noch schneller, leichter und vor allem spielerischer erreichen können. Der Zustand des Getriebenseins kann übergehen in eine Haltung des aktiven Gestaltens. Sie bekommen ein Rüstzeug an die Hand, um sich auch durch schwierige Situationen zu navigieren und lernen gleichzeitig, Ihre Zufriedenheit zu mehren. Sie sollen sich dabei als Mensch erleben, der auch auf sich selbst nicht vergisst, im Sinne einer ganzheitlichen Lebensgestaltung.

Das Ja zu sich selbst ist die Basis für ein Ja zu Ihren Mitarbeitern.

Teil 2 – Die gewinnende Führungspersönlichkeit - 2 Tage

Kommunikation und Gesprächsführung

Im zweiten Modul wird Ihre Kommunikationsfähigkeit erweitert: Sie entwickeln eine Gesprächskultur, die es Ihnen erlaubt, äußerst wirkungsvolle Gespräche zu führen. Das Seminar soll Ihnen helfen, Gesprächspartnern offen zu begegnen und mit deren Standpunkten konstruktiv umzugehen. Ihre Gespräche werden dadurch zielgerichteter, offener, einfühlsamer und auch kürzer. Es geht um Lösungen, die von allen Beteiligten getragen werden. Dabei werden Sie auch erfahren, wie Sie Konflikten vorbeugen und konstruktive Lösungen herbeiführen können. Privat wie beruflich.

Die Sprache ist ein mächtiges Werkzeug, das erfolgreiche Führungskräfte zu nutzen wissen.

Teil 3 – Die menschliche Führungspersönlichkeit - 2 Tage

Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation

Wie Sie als Führungskraft Herz und Verstand Ihrer Mitarbeiter gewinnen können, ist Ziel des dritten Moduls. Sie werden erfahren, durch welche Rahmenbedingungen Sie Menschen in ihrem Wachstum fördern können und vertiefen Ihr Verstehen von Menschen und Situationen. Natürlich unterstützen wir Sie auch in Ihrem persönlichen Wachstum, um Ihren ganz persönlichen Führungsstil zu entdecken. Kurzum: Wir wollen, dass Sie als Führungskraft noch selbstbewusster agieren und somit die Fähigkeiten Ihres Teams entscheidend erweitern.

Alles Große in der Welt geschieht nur, weil jemand mehr tut, als er muss.

Teil 4 – Die integrative Führungspersönlichkeit - 2 Tage

Teamentwicklung und Synergien

Hochleistungsteams sind getragen von einer gemeinsamen Vision und motiviert durch eine Mission, die der täglichen Arbeit einen tieferen Sinn verleiht. Die Mitarbeiter entwickeln dadurch ein natürliches Interesse am Wohlbefinden des anderen und sie beginnen sich gegenseitig zu fördern und zu unterstützen. Im letzten Teil des Trainingsprogramms erfahren Sie, was es braucht, um ihre Teams weiter zu entwickeln und wie Sie Ihre eigenen Stärken und jene Ihrer Mitarbeiter noch besser für Ihr Team und den Auftrag am Kunden/Patienten nutzen können.

Powerteams zeichnen sich durch Höchstleistungen aus.

Im letzten Teil unseres Trainings erfahren Sie, wie man den Grundstein für solche Teams im eigenen Unternehmen legt.

Zum Coaching 3 x 2 Stunden mit Ihrem persönlichen Coach im vertraulichen Gespräch

Was ist Coaching? Coaching bedeutet individuelle Unterstützung und Entwicklung in Form von einem vertraulichen Gespräch mit Ihrem Coach. Coaching möchte das volle Potenzial und alle Talente zum Leuchten bringen – dazu müssen mitunter Hindernisse aus dem Weg geräumt werden, welche Exzellenz verhindern. Coaching ist besonders bei jenen Menschen wirksam, die gerne Verantwortung tragen, umsichtig, und bewusst ihre Aufgaben und Rollen wahrnehmen.

Coaching stärkt Sie und hilft Ihnen Ihre Herausforderungen mit einem klaren Blick zu sehen.

Sie arbeiten dabei an Ihren Zielen und fassen Mut zur Veränderung.

FUTURE-Coaching programmiert Sie NICHT auf bestimmte Verhaltensweisen, sondern unterstützt Sie dabei zu echtem, natürlichem Auftreten zu kommen, an dem Sie sich selber erfreuen. Es stärkt Sie die Herausforderungen Ihres Lebens mit einem klaren und mitunter sogar liebevollen Blick zu sehen. Sie können an Zielen arbeiten, die für Sie bedeutsam und sinngebend sind und Sie fassen Mut für Veränderungen.

FUTURE-Leadership-Training

Führen durch Mensch-Sein

Wie finden Sie Ihren Coach?

Aus einer Liste von sehr qualifizierten Coaches wird Sie die Seminarleiterin beraten. Sie führen darauf mit Ihrem Coach ein telefonisches Erstgespräch, aufgrund dessen Sie entscheiden, ob Sie der Arbeit für die 3 Coaching-Einheiten á 2 h zustimmen.

Wie lange dauert so eine individuelle Coaching Einheit?

2 h/pro Einheit – im Raum Bozen

Wie muss ich mich darauf vorbereiten?

Nach dem telefonischen Erstgespräch mit Ihrem Coach entscheiden Sie ganz allein an welchem Thema Sie vertieft arbeiten möchten. Das Seminar wird Ihnen dazu auch Impulse liefern. Ihr Coach wird Ihnen zu Beginn nochmals sehr genau erklären, was Coaching ist – aber Sie können sich schon darauf freuen: es geht ausschließlich um Sie und Ihre Anliegen.



Anita Hußl-Arnold

Trainerin

Anita Hussl-Arnold

FUTURE-Master Trainerin Coach Consultant, akademische Bildungsmanagerin, Lebens- und Sozialberaterin, Unternehmensberaterin, seit 25 Jahren selbständig tätig für Wirtschaftsunternehmen und soziale Einrichtungen.

Arbeitsschwerpunkte: Leadership Trainings, Unternehmenskultur-Entwicklung, Ausbildung von internen Coaches, Einzel und Teamcoaching. Leiterin der internationalen FUTURE Coaching Academy.